**Методика**

**оценки вклада периодов работы во вредных и опасных**

**условиях труда на предыдущих местах работы**

1. Общие положения и область применения

1.1. Настоящая методика, разработанная в соответствии с пунктом 6 Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации
от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников», определяет способы оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на последнем
и предыдущих местах работы (далее ­ вклад) в возникновение хронического профессионального заболевания на основании сведений о классе условий труда или категории риска по производственному фактору, вызвавшему хроническое профессиональное заболевание, установленных по результатам специальной оценки условий труда (производственного контроля за условиями труда, результатов федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) на рабочих местах и длительностью воздействия вредного производственного фактора в периоды, для которых проводится оценка долевого вклада).

1.2. Методика не предназначена для проведения оценки вклада
в возникновение острых профессиональных заболеваний (отравлений).

 1.3. Оценка вклада осуществляется за все периоды работы с начала трудового стажа работника на последнем и предыдущих местах работы
во вредных и/или опасных условиях, вне зависимости от того была ли она постоянной или временной (на основе срочного трудового договора, на основе договора на выполнение определенного объема работ, сезонная занятость, занятость в агентствах, предоставляющих труд третьей стороне).

2. Порядок проведения расчетов

2.1. Исходными данными для проведения расчетов являются:

сведения о трудовой деятельности - согласно записям в трудовой книжке (данные о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника и основании прекращения трудового договора);

сведения, характеризующие условия труда на последнем и предыдущих местах работы (результаты специальной оценки условий труда и (или) ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, производственного контроля за условиями труда, документы, полученные в ходе осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), архивные материалы, содержащие сведения о классе условий труда
по производственному фактору, вызвавшему хроническое профессиональное заболевание, на последнем и предыдущих местах работы - в зависимости
от периодов, для которых производится расчет долевого вклада и наличия необходимых данных в рассматриваемые периоды работы).

Данные сведения предоставляются организациями, где осуществлялась и/или осуществляется работником трудовая деятельность по запросу органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), осуществляющего составление санитарно-гигиенической характеристики условий труда.

2.2. В соответствии с пунктом 5 «Инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания», утвержденной Приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31 марта 2008 г. № 103 «Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 апреля 2008 г. № 11577), при невозможности представления данных об условиях труда (ликвидация цеха, участка, организации, реконструкция, отсутствие документов о количественной характеристике вредных факторов), используются другие документы, подтверждающие наличие вредных производственных факторов, указанные в данном пункте.

В качестве таких документов используются справочные материалы
по количественной характеристике факторов рабочей среды и трудового процесса для аналогичных производств, а также сведения о результатах проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов по аналогичным рабочим местам (принадлежность работников к одной и той же профессии (должности), осуществляющих одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья).

2.3. Основой для расчета долевого вклада в возникновение хронического профессионального заболевания отдельных периодов работы является
Р 2.2.3969-23 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки» (утверждено Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 7 сентября 2023 г.), устанавливающее пять групп риска возникновения хронического профессионального заболевания:

1 группа «Пренебрежимо малый риск»/ «Малый риск»

2 группа «Умеренный риск»,

3 группа «Средний риск»,

4 группа «Высокий риск»,

5 группа «Очень высокий риск»/ «Экстремально высокий риск».

2.4. Оценка долевого вклада отдельных периодов работы в условиях воздействия на работника вредного производственного фактора в возникновение хронического профессионального заболевания проводится на основании учета основного критерия– класс условий труда (категория риска) по этиологическому вредному производственному фактору, вызвавшему данное хроническое профессиональное заболевание.

2.5. Класс условий труда при проведении производственного контроля, федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) или специальной оценки условий труда устанавливается в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации, на основании которых осуществляются указанные виды деятельности.

2.6. Для производственного фактора, вызвавшего хроническое профессиональное заболевание, за каждый год стажа работника в условиях воздействия данного фактора, устанавливается группа риска и определяется соответствующая ей годовая балльная оценка риска, в зависимости от класса условий труда (категории риска). Годовые балльные оценки риска возникновения хронического профессионального заболевания, в зависимости от класса условий труда по этиологическому производственному фактору приведены в таблице П1 Приложения 1.

В случае, если продолжительность работы работника составляла менее
1 года, а также, если он в течение года сменил 2-х и более работодателей или рабочих мест с разной оценкой условий труда, то балльная оценка риска проводится, исходя из расчета 0,08 балла за каждый месяц работы, с учетом значений годовых балльных оценок, установленных для 5 групп риска

2.7. Отнесение условий труда по критерию класс условий труда (категория риска) в соответствии с порядком, описанном в предыдущем пункте 2.6, производится в отношении всех производственных факторов, вызывающих возникновение хронического профессионального заболевания, за исключением указанных в п.2.8 настоящей методики, для которых устанавливается отдельный порядок определения группы риска.

2.8. При выявлении по данным специальной оценки условий труда, производственного контроля за условиями труда, а также результатам исследований (испытаний), полученных в ходе осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора),
на рабочих местах противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) независимо от концентрации вредного вещества и класса условий труда, значение критерия приравнивается к 4 баллам, для наркотических анальгетиков (в пределах классов 2 и 3.1) – значение критерия приравнивается
к 2 баллам, а в случаях отнесения условий труда по данным веществам к классам 3.2, 3.3, 3.4-4 – соответственно общему правилу установления годовой балльной оценки риска по таблице П1, то есть к 2, 3 и 4 баллам.

При выявлении в воздухе рабочей зоны химических веществ и факторов аллергенного действия; аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека; канцерогенных веществ, биологического фактора и ультрафиолетового излучения; веществ, опасных для развития острого отравления, без превышения предельно допустимых концентраций и уровней (класс условий труда 2), значение критерия приравнивается к 1 баллу, в остальных случаях - соответственно общему правилу установления годовой балльной оценки риска по таблице П1.

2.9. Годовые балльные оценки риска, установленные по критерию «класс условий труда (категория риска)» за каждый год стажа в отдельные периоды осуществления работником профессиональной деятельности в условиях воздействия вредного производственного фактора на последнем и предыдущих местах работы, вносятся в таблицу, форма которой, приведена в Приложении 2.

2.10. Годовые балльные оценки риска по классам условий труда (категориям риска) в период между годами проведения специальной оценки условий труда устанавливаются на основании наихудших полученных результатов специальной оценки условий труда и (или) аттестации рабочих мест, производственного контроля за условиями труда, данных, полученных в ходе осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), содержащих сведения об условиях труда (при наличии таких данных)*.*

2.11. Оценка долевого вклада отдельных периодов осуществления работником профессиональной деятельности на последнем и предыдущих местах работы в условиях воздействия вредного производственного фактора,
в возникновение хронического профессионального заболевания, проводится
по формуле:

$$ P\_{j}=\frac{\sum\_{j=1}^{n}m∙x\_{j}}{\sum\_{i=1}^{k}m∙x\_{i}+\sum\_{j=1}^{n}m∙x\_{j}}∙100\% $$

где $P\_{j}$– долевой вклад отдельного периода работы в условиях воздействия вредного производственного фактора в возникновение хронического профессионального заболевания, для которого производится расчет,

$x\_{j}$ – годовая балльная оценка риска по классу условий труда (категории риска),

*j-ый период* – период стажа на *j* рабочем месте, для которого проводится расчет долевого вклада,

*i-ый период* – каждый период стажа на *i* рабочем месте за исключением периода стажа на *j* рабочем месте, для которого проводится расчет долевого вклада,

*k* – общее количество балльных оценок за все периоды стажа работы, для которых проводится балльная оценка, за исключением j-ом периода, для которого проводится расчет долевого вклада,

*n* – общее количество балльных оценок в j-ом периоде стажа работы, для которого проводится расчет долевого вклада,

*m* – коэффициент учёта продолжительности работы: при работе на одном рабочем месте менее 1 года или смене 2-х и более работодателей или рабочих мест с разной оценкой условий труда принимается равным 0,08 за каждый месяц работы, при работе 1 и более на одном рабочем месте принимается равным 1.

$\sum\_{i=1}^{k}x\_{i}$– сумма годовых балльных оценок риска по критерию «класс условий труда (категория риска)» за каждый i-й период работы за весь стаж работы,
за исключением j-ого периода, для которого проводится расчет долевого вклада,

$\sum\_{j=1}^{n}x\_{j}$ – сумма годовых балльных оценок риска по критерию за период работы j, для которого проводится расчет долевого вклада.

2.12. Для каждого производственного фактора, вызвавшего профессиональное заболевание у работника, расчет долевого вклада производится отдельно и аналогичным образом.

2.13. Последовательность (этапы) выполнения расчетов приведены
в Приложении 3.

5

Приложение 1

Таблица П1 - Критерии годовой балльной оценки риска возникновения хронического профессионального заболевания, в зависимости от класса условий труда по этиологическому производственному фактору

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий формирования группы риска | Группы риска |
| Группа 1 | Группа 2 | Группа 3 | Группа 4 | Группа 5 |
| Класс условий труда \* (категория риска) | 2 / пренебрежимо малый риск/ малый риск | 3.1 / умеренный риск | 3.2 / средний риск | 3.3 / высокий риск | 3.4-4 / очень высокий риск/ экстремально высокий риск |
| *Годовая балльная оценка**риска*\* | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |

\* – за исключением случаев воздействия следующих производственных факторов (в соответствии с п.2.8 настоящей Методики):

– при выявлении на рабочих местах противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) независимо от концентрации вредного вещества и класса условий труда, значение критерия приравнивается к 4 баллам;

– при выявлении на рабочих местах наркотических анальгетиков при классах условий труда 2 и 3.1, значение критерия приравнивается к 2 баллам, а в случаях отнесения условий труда по данным веществам к классам 3.2, 3.3, 3.4-4 – соответственно общему правилу установления годовой балльной оценки риска по таблице П1,
то есть к 2, 3 и 4 баллам;

- при выявлении на рабочих местах химических веществ и факторов аллергенного действия; аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека; канцерогенных веществ, биологического фактора и ультрафиолетового излучения; веществ, опасных для развития острого отравления, без превышения ПДК/ПДУ (класс условий труда 2), значение критерия приравнивается к 1 баллу, в остальных случаях - соответственно общему правилу установления годовой балльной оценки риска по таблице П1.

6

Приложение 2

Таблица П2 - Форма для внесения годовой балльной оценки риска возникновения хронического профессионального заболевания в зависимости от класса условий труда при осуществлении работником профессиональной деятельности
на последнем и предыдущем местах работы

Этиологический вредный производственный фактор

Хроническое профессиональное заболевание

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиефактора | Место работы №1 | Место работы №2 | Место работы № *i* | Место работы № *n* | Итого |
| …… | год | год | год | год | год | год | ∑1баллов | % | год | год | год | Год | год | ∑2баллов | % | год | год | год | год | год | год | год | ∑ *i*баллов | % | год | год | год | год | год | год | ∑ *n*баллов | % | ∑Ибаллов | % |
| Критерий «Класс условий труда (категория риска)» |  |  |  |  |  |  | - | - |  |  |  |  |  | - | - |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |  |  |  |  |  | - | - | - | 100 |

 7

Приложение 3

Этапы выполнения расчетов

1. Первый этап. Определяется этиологический вредный производственный фактор и хроническое профессиональное заболевание, для которого производится расчет долевого вклада отдельных периодов работы осуществления работником профессиональной деятельности в условиях воздействия этого фактора
на последнем и предыдущих местах работы.

2. Второй этап. На основании результатов анализа трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности работника составляется таблица для внесения годовых балльных оценок риска возникновения хронического профессионального заболевания, в зависимости от класса условий труда (категории риска)
по производственному фактору при осуществлении работником профессиональной деятельности на последнем и предыдущем местах работы за все годы воздействия фактора, в соответствии с формой, приведенной в Приложении 2 (таблица П2).

3. Третий этап.

* 1. В форму таблицы П2, в соответствии с критерием Приложения 1, вносятся результаты специальной оценки условий труда (или данные других источников, указанных в п.п.2.1 и 2.2 настоящей Методики), содержащие сведения о классе условий труда (категории риска) по производственному фактору, вызвавшему хроническое профессиональное заболевание (с учетом порядка балльной оценки факторов, в зависимости от особенностей их действия, указанных в п.2.8), на последнем и предыдущих местах работы за каждый год осуществления профессиональной деятельности работником.
	2. Суммируются все значения за отдельные периоды работы, полученное значение вносится в ячейку «Итоговая сумма баллов».
1. Четвертый этап. Производится расчет долевого вклада каждого отдельного периода работы в условиях воздействия вредного производственного фактора в возникновение хронического профессионального заболевания,
с использованием формулы, приведенной в п.2.11.
2. Пятый этап. Составляется заключение по результатам расчетов долевого вклада отдельных периодов работы в условиях воздействия вредного производственного фактора в возникновение хронического профессионального заболевания при осуществлении работником профессиональной деятельности
на последнем и предыдущих местах работы. В заключении указывается этиологический вредный производственный фактор и хроническое профессиональное заболевание, для которых проводился расчет, а также долевой вклад каждого из периодов работы в возникновение данного хронического профессионального заболевания у работника.